

Offre d'emploi– HAUTS-DE-SEINE INITIATIVE :
Référent.e. DLA Dispositif Local d'Accompagnement (CDD de 16 mois)

Depuis 1999, Hauts-de-Seine Initiative (HDSI) a pour vocation de favoriser les initiatives créatrices d'emplois dans le département des Hauts-de-Seine. En soutenant des porteurs de projets, HDSI promeut la création d'emplois durables, non délocalisables et participe ainsi au développement du territoire des Hauts de Seine. L'association est double affiliée aux réseaux nationaux France Active et Initiative France.

HDSI met à disposition des créateurs d'entreprises et des structures s'inscrivant dans l'économie sociale et solidaire des outils innovants d'expertise, d'accompagnement et de financement : prêts à taux zéro, garanties bancaires, accompagnement via le Dispositif Local d'Accompagnement, ateliers, suivi et parrainage, etc. HDSI s'attache à ses valeurs de professionnalisme, de proximité territoriale et de diversité due à la multiplicité de ses actions.

Le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) s'adresse aux petites et moyennes structures employeuses de l'ESS (associations, structures d'insertion par l'activité économique, entreprises sociales, etc.) et qui a pour but de favoriser l'emploi sur le département du 92.

[Dans le cadre d'un remplacement de congé parental, en qualité de référent\(e\) du Dispositif Local d'Accompagnement \(DLA\) regroupant 3 personnes, vous évoluerez au sein du pôle Economie Sociale et Solidaire \(ESS\) qui compte 4 personnes.](#)

Responsable hiérarchique : rattaché.e au Délégué Général.

Vos missions principales seront :

1 – Etre garant de la bonne mise en œuvre du Dispositif Local d'Accompagnement

Pilotage interne

- ✓ S'engager dans une dynamique de travail d'équipe en co-responsabilité autour d'un objectif commun : garantir un accompagnement de qualité aux structures de l'ESS à l'aide des offres complémentaires du pôle ESS (DLA /FINES/EMERGENCE)
- ✓ Veiller à la bonne mise en œuvre du plan d'action et de l'atteinte des objectifs du DLA, dans une démarche de co-construction avec l'équipe et de responsabilisation de chacun-e
- ✓ Contribuer à la gestion des ressources humaines nécessaires à la bonne conduite des actions ESS : accompagnement à la prise de poste des nouveaux-elles salari-é-e-s DLA , appui au recrutement du pôle.

Pilotage externe

- ✓ Assurer le pilotage du dispositif DLA : organisation des comités de pilotage, des bilans d'activité, du reporting, relations avec les financeurs du dispositif
- ✓ Accompagner la direction dans le portage local des enjeux des actions DLA et dans la représentation du DLA auprès des pilotes et des partenaires territoriaux.

2 – Mettre en œuvre le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA)

A. Apporter aux structures d'utilité sociale une analyse pertinente de leur situation

- ✓ Accueillir, prospecter, informer et orienter les structures d'utilité sociale
- ✓ Réaliser un diagnostic organisationnel et économique.

B. Coordonner le parcours d'accompagnement

- ✓ Mettre en œuvre et coordonner l'accompagnement individuel, et mobiliser des prestataires externes pour intervenir au sein de la structure
- ✓ Assurer un suivi des structures tout au long de l'accompagnement.

C. Organiser des ateliers collectifs

- ✓ Construire des programmes d'ateliers collectifs à partir des besoins du terrain identifiés, en lien avec les partenaires.

D. Animer le dispositif sur le territoire

- ✓ Animer un collectif de bénévoles autour du Comité Technique d'Appui, et assurer le suivi des missions bénévoles réalisées auprès des structures
- ✓ Mobiliser les acteurs ressources du territoire et faire vivre les relations partenariales
- ✓ Accueillir et apporter un premier niveau d'information et d'orientation des associations dans le cadre du dispositif CRIB (Centre de Ressources et d'Information pour les Bénévoles).

3 – Travailler en collaboration au sein du pôle ESS et à la dynamique associative d'HDSI

- ✓ Travail au sein du pôle ESS en transversalité pour créer des passerelles entre le DLA et les missions FINES
- ✓ Contribuer à la création de synergies avec les autres actions de l'association (TPE, projet, fonctions supports) afin de valoriser l'offre de services sur le territoire
- ✓ Encourager l'implication de bénévoles pour renforcer l'accompagnement des structures et des porteurs de projets de l'ESS.

• Profil du candidat

Formation : Bac + 4/5 (Université Master ESS, économie, gestion, école de commerce ou sciences politiques...)

Compétences : posture d'accompagnement, capacités managériales, capacités rédactionnelles et de synthèse, capacité d'analyse, maîtrise du Pack office. Des compétences financières seraient un plus.

Qualités : Travail en équipe et en réseau, Autonomie, Qualité d'écoute, Aisance relationnelle, Sens de l'initiative.

Pré-requis : Première expérience professionnelle de 2 ans. Intérêt indispensable pour les enjeux de l'ESS.

Conditions

Localisation: 123 rue Salvador Allende 92 000 Nanterre. Déplacements à prévoir sur le 92, accessoirement en Ile-de-France

Type de contrat: CDD 16 mois (*remplacement congé parental*), 35h / semaine ou 39h/semaine avec JRTT

Statut : Cadre

Rémunération : Entre 28 K€ et 30 K€ bruts annuel selon profil + prime de précarité (10%)

Documents à envoyer : CV + Lettre de Motivation

Retroplanning

Date limite de candidature: 14 septembre 2020

Date de prise de poste : **Poste à pourvoir à partir du 15 octobre 2020 jusqu'au 15 février 2022.**

Contact

Mélanie BOISSON, chargée de mission DLA

Email : dla@hdsi.asso.fr

Site Internet : www.hdsi.asso.fr